

社会福祉法人ひたち育成会

令和7年度 地域連携推進会議 議事録

開催日時：令和8年2月24日（火）10：30～11：30

開催場所：日立市末広町2-5-18 のぞみ寮

○開会のあいさつ（事務次長）

会議の趣旨目的について説明

外部の目を入れる事の重要性を周知する

○出席者紹介

構成員6名中5名出席、法人関係者5名出席

利用者ご家族の方が急用で欠席となり、後日改めて施設見学に来て下さる旨を説明

各々に自己紹介していただいた

構成員（地域推進員）

- ・利用者代表2名
- ・利用者ご家族
- ・地域の関係者
- ・福祉・経営に知見のある方
- ・市の担当

ひたち育成会

- ・事務局長、事務局次長、寮長、支援員、事務員

○グループホーム概要・利用者状況

みなみの杜1号館、2号館について、事務次長より説明

みなみの杜の利用者は、みなみひまわり学園やおおみか福祉作業所など徒歩圏内へ通所

事業所名	みなみの杜1号館	平成25年5月開所
住所	日立市南高野町2-11-12	
事業形態	共同生活援助（日中サービス支援型）	
定員	10名 / 短期入所1名	
現入居者数	10名	
利用者状況	就労B型6名 / 生活介護4名	

事業所名	みなみの杜2号館	令和3年5月開所
住所	日立市南高野町2-10-28	
事業形態	共同生活援助（日中サービス支援型）	
定員	16名 / 短期入所2名	
現入居者数	16名	
利用者状況	就労B型4名 / 生活介護12名	

のぞみ寮、かもめ寮、かしま寮については、寮長より説明
 のぞみ寮は介護サービス包括型で、日中も支援員がいる
 短期利用者1名入居しているが、長期的に利用されている
 のぞみ寮の利用者は、休日は旅行に行ったりお風呂に入りに行ったり余暇を楽しんでいる
 かしま寮とかもめ寮は世話人のみで支援員がおらず、夜間も職員不在
 特にかもめ寮は女子寮なので、夜間支援員がいない事が心配なのもあり入居希望者がいない
 かもめ寮は約2年間、定員5名のところ4名しか入居していないので、経営が厳しい
 かしま寮の入居者の内、現在2名が仕事していない

事業所名	のぞみ寮	令和7年1月開所
住所	日立市末広町2-5-18	
事業形態	共同生活援助（介護サービス包括型）	
定員	8名 / 短期入所1名	
現入居者数	7名	
利用者状況	一般就労3名 / 就労A型1名 / 就労B型3名	

事業所名	かしま寮	平成19年4月開所
住所	日立市末広町2-7-2	
事業形態	共同生活援助（外部サービス利用型）	
定員	5名	
現入居者数	5名	
利用者状況	一般就労2名 / 就労A型0名 / 就労B型1名	

事業所名	かもめ寮	平成19年4月開所
住所	日立市多賀町5-13-8	
事業形態	共同生活援助（外部サービス利用型）	
定員	5名	
現入居者数	4名	
利用者状況	一般就労2名 / 就労A型0名 / 就労B型2名	

○利用者の権利擁護について

地域連携推進会議の目的

① 利用者と地域との関係づくり

（地域関係者より）

地域推進員として、具体的に何をすればいいのか、どの位接点をもてばいいのか
 入ってこられるのを嫌がる人もいるのでは

（事務次長より）

外に出て生活している姿をまずは見て知っていただきたい

具体的な関わり方はこれから一緒に探していく

グループホームはどこにあるのか？どんな生活をしているのか？

顔を見たら温かい目で見ていただきたい

徐々に地域に溶け込んでいければ

会議は始まったばかりなので、やっていくうちに色々課題も出てくるでしょう
(市の担当者より)

元々は介護保険のグループホームで2ヶ月に1回意見交換を行う場として会議開催
お互いの状況を知っていただくのが目的であり、堅苦しくない感じで
あそこは何をやっているのだろうか？を解消する活動

② 地域の人への施設等や利用者に関する理解の促進

- ・ 障害特性について
- ・ 近隣からの苦情等の共有
- ・ 地域行事の案内

(事務次長より)

利用者が地域に溶け込むために、まずは地域の行事を知って参加を促す
市報や地域行事の案内などをチェックしていく

③ 施設等やサービスの透明性・質の確保

- ・ 利用者の日常生活の様子について

(利用者Sより)

U病院で掃除の仕事をしている
送迎バスで通っている
仕事休みの土日は出掛けたりして楽しく生活している
一番好きなことは出掛ける事、遠いところに旅行に行く
バスや電車の時間を調べてスケジュール作って行く

(支援員より)

Sさんは寮の掃除なども先頭きってやってくれています

(利用者Kより)

買い物に行くのが好き、コーヒーや仕事で使う絆創膏など
一人では行けないので職員と一緒に行く

(事務次長より)

皆さん楽しみを目標に過ごしていらっしゃいます

- ・ 経営状況の報告

(事務次長より)

食材や物品が年々高くなっている
ここ1、2年は毎年利用料の値上げをしており、利用者には辛い思いをさせている
利用者の生活を守るために運営していかないといけないので苦しいところ
安定した経営をしていかないといけない
職員の確保も利用者の確保も課題
利用者の高齢化に伴って支援の仕方もかわっていく

(寮長より)

かもめ寮では玄関が階段で、足を上げるのが大変になってきている利用者がある
スロープにするか、階段を増やして段差を低くするか検討中
3寮とも手すりが少ないのも懸念事項
世話人の確保も課題
65歳定年だが本人希望で70歳、世話人は80歳まで延長可能
求職者が、朝3時間、夜3時間の働き方を望まない

夜だけ希望する人が多い

70代の世話人がのぞみ寮3名、かもめ寮も2名いる

あと数年で退職なので、その補充が課題

(福祉・経営の知見者より)

自分が関わっているGHも募集しているが、料理作るのがネックになって集まらない

70代の人もあるが、泊まりもあるので厳しい

寮では外国人労働者も大勢いるが、今は円安なので嫌われている

④ 利用者の権利擁護

- ・利用者の思いがサービスに生かされているか

(事務次長より)

寮の食事、タイハイさんになってから足りないと不満の声がある

予算の関係で仕方ないが、お楽しみメニューなど工夫して提供している

(支援員より)

入居者が高齢になってきて、通院同行支援なども行っている

感染症対策を行いながら、日々安心して生活できる場を作っていきたい

- ・利用者が希望する生活を送ることができているか

(寮長より)

オープンな環境で色々話できている

利用者同士のちょっとした言い合いも含めてコミュニケーションとれている

- ・利用者の意思決定支援にどのように取り組んでいるか

(事務次長より)

みなみの杜はストレートに意思を伝えてくる方がほとんどいない

表情などから読み取って支援に結び付けていく

ヘルパー利用して外出している方もいる

みなみの杜、生活ホームともに、今は外出、帰省、差し入れ全て自由

(福祉・経営の知見者より)

利用者2名に質問「寮での居心地は如何ですか？」

Sさん「良い！気が合わない人もいるけど・・・」

Kさん「楽しい」

- ・虐待、事故、ヒヤリハットの報告
- ・支援者の様子 等

○施設見学

皆さんにのぞみ寮を見学して頂いた。

○個人情報の取扱いについて

本日の会議・施設訪問の中で知り得た利用者の個人情報等は、利用者の権利擁護のため、外部に漏らすことがないように改めてお願いし、閉会とした。